

Региональный рынок труда вздохнул свободнее: в области заметно увеличился спрос на рабочую силу, а уровень регистрируемой безработицы с начала нынешнего года снизился уже на 1,2 процента

Дефицит квалифицированных кадров будет обостряться

О том, что способствовало формированию положительных тенденций в сфере занятости населения, какая ситуация сейчас на градообразующих предприятиях, и кому у нас труднее всех найти подходящую работу, журналист «ВК» беседует с начальником управления ГСЗН Кировской области Ю.Н. Лаптевым.

- Юрий Николаевич, похоже, экономический кризис начинает «отступать» - это видно по сфере занятости. А каковы основные составляющие положительной динамики?

- Уменьшились объемы высвобождения работников, неполной занятости персонала, увеличился спрос на рабочую силу... Если в феврале нынешнего года о предстоящем высвобождении было предупреждено 2,2 тысячи человек, то в сентябре - 800 работников. Численность людей, работающих в режиме неполной занятости, уменьшилась с начала года с 17 до 7 тысяч (почти втрое!), вакансий стало больше в два с лишним раза. Коэффициент напряженности на рынке труда за этот же период снизился почти в четыре раза.

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, уменьшилась с 27,6 тысячи до 18 тысяч человек. Соответственно и уровень регистрируемой безработицы снизился с 3,5 процента до 2,3. Самый же высокий зафиксирован в Лузском, Ногорском, Немском районах.

- Но сама собой безработица не пойдет на спад - нужны экономические предпосылки и какие-то «волевые» решения. Наверняка существенно помогла выправить ситуацию областная целевая программа по снижению напряженности на рынке труда?

- На ее реализацию нынче выделено 888,5 миллиона рублей из федерального и 45,9 миллиона - из областного бюджетов, в том числе вятскополянского заводу «Молот» - более 180 миллионов. В течение 9 месяцев всего израсходовано 607,5 миллиона рублей.

Участниками мероприятий названной программы стали 45,8 тысячи человек, в том числе по опережающему обучению - 3 тысячи работников, находящихся под угрозой увольнения. Более тысячи выпускников учреждений профобразования трудоустроены на рабочие места для стажировки. Оказано содействие в организации собственного дела 1,6 тысячи безработных граждан. А еще в программе - организация общественных, временных работ, со-

действие в создании специализированных рабочих мест для инвалидов, оказание адресной поддержки гражданам, переезжающим в другую местность для трудоустройства.

Сохранено 4,7 тысячи рабочих мест, ранее намечавшихся к сокращению, создано 173 дополнительных рабочих места безработными гражданами, получившими субсидию на открытие собственного дела, сокращена на 162 единицы численность привлекаемых иностранных работников.

- Еще недавно положение на градообразующем заводе «Молот» было «взрывоопасным» - оставшиеся без работы и зарплаты заводчане митинговали, устраивали марши с пустыми кастрюлями. Города Кирс, Омутнинск, поселки Мурыгино, Стрижи - здесь тоже безработица «брала за горло». Теперь где-то стало лучше, а где-то по-прежнему тяжело с занятостью?

- «На «Молоте» в рамках выполнения постановления Правительства Российской Федерации в мероприятиях целевой программы, исполнителем которых является специально сформированное для этих целей дочернее ООО «Молот-Индустрия», участвуют 822 человека, трудоустроившиеся на это предприятие после увольнения с ОАО «Молот». Они выполняют работы по демонтажу и монтажу оборудования на заводских промплощадках, уборке производственных помещений, заняты в ремонтно-строительных работах. Многие участвуют в программе по профессиональному обучению.

Идет оформление бизнес-планов для организации предпринимательской деятельности, в соответствии с ними предполагается создать не менее 20 рабочих мест для работников ОАО «Молот». Благодаря субсидии федерального бюджета в 20 миллионов рублей удалось оптимизировать численность работников этого предприятия.

Значительно снизилась напряженность по поводу занятости в большинстве монопоселений. В частности, на ЗАО «Омутнинский металлургический завод», ЛПК



«Полеко» (поселок Демьяново) высвобождение работников на текущий момент не ведется. На заводе полимеров Кирово-Чепецкого химкомбината объемы высвобождения и неполной занятости персонала значительно уменьшились. На «Кирскабеле» осуществляется модернизация производства, создаются новые высокоэффективные рабочие места. Уровень безработицы снизился в Белой Холунице.

Ситуация с занятостью на градообразующих предприятиях - ОАО «Уржумский СВЗ», ООО «Союз Вахрушевских предприятий» и в населенных пунктах, где они размещены, остается стабильной. ООО «Лузский ЛПК», ОАО «Восток», Песковский литейный завод прошли процедуру банкротства, прекратили производственную деятельность, там работников уволили. Часть трудоустроилась на предприятия своих населенных пунктов или за их пределами, часть выведена на пенсию досрочно, кто-то состоит на учете в службе занятости. Положение с занятостью также остается пока сложным в ОАО «Силикат» и на «Эликоне».

Правительство области решает вопрос о передаче объектов жизнеобеспечения населения поселков Стрижи и Мурыгино в ведение муниципальных образований, идет активный поиск инвесторов для организации новых производств в Стрижах и восстановлению объемов производства бумажной продукции в Мурыгине. Служба занятости населения регулярно проводит ярмарки вакансий для жителей этих поселков. В общественных и временных работах приняли участие 862 работника предприятий.

- Инвалиды, выпускники учреждений профессионального образования, освободивши-

ся из мест лишения свободы всегда были наиболее «уязвимыми» категориями на рынке труда. Много ли сейчас таких граждан на учете в службе занятости, как им помогаете найти работу?

- Численность инвалидов (оценочно) составляет сейчас 2,8 тысячи человек. Из обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве нашли работу 1,2 тысячи инвалидов, в том числе 410 человек трудоустроены на заквотируемые для них рабочие места. Приступили к профессиональному обучению 189 инвалидов, 70 человек получили субсидию на организацию собственного дела (двое с созданием дополнительного рабочего места для трудоустройства безработных граждан). Кроме того, 55 инвалидов трудоустроились на рабочие места, оснащенные специальным оборудованием.

Из 2574 выпускников учреждений профессионального образования, обратившихся нынче в службу занятости, в первые 10 дней трудоустроено 512 человек. Создано 1070 рабочих мест для стажировки. Кроме того, в рамках специальной программы трудоустроены 424 выпускника начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые. На учете в службе занятости в качестве безработных осталось 373 выпускника.

С начала года в органы службы занятости населения обратилось 426 человек, вернувшихся из мест лишения свободы. Трудоустроены 183, в том числе почти сотня - на оплачиваемые общественные работы. Специалисты ЦЗН организовали 10 выездов мобильных центров занятости населения в учреждения исполнения наказаний. Рассказали сотням

осужденных о ситуации на рынке труда, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

Служба занятости активно работает также с гражданами предпенсионного и пенсионного возрастов. Нынче к нам обратилось 2078 пенсионеров и 3390 лиц предпенсионного возраста, из них трудоустроены 2120 человек.

- Насколько оптимистичны прогнозы специалистов по ситуации на региональном рынке труда в следующем году, ведь, как известно, процессы в сфере занятости весьма инертны, требуют времени?

- Начавшийся экономический рост, модернизация производств потребуют соответствующие квалифицированные кадры. Дефицит таких кадров будет обостряться, во-первых, из-за несоответствия их подготовки в системе профобразования потребностям экономики, во-вторых, по причине оттока квалифицированной рабочей силы в процессе трудовой миграции. Как показывает выборочное обследование, проведенное нынче службой занятости совместно с органами местного самоуправления, из-за отсутствия «нормальной» зарплаты по месту проживания более 40 тысяч жителей области уезжают на заработки за пределы нашего региона.

Одним из факторов риска для рынка труда являются также сезонные колебания спроса и предложения рабочей силы в сельском, лесном, жилищно-коммунальном хозяйствах. Развитию рынка труда мешает потребительское отношение работодателя к рабочей силе, которое является причиной теневой занятости, низкой и несвоевременной оплаты труда, несоблюдения норм охраны труда и высокого травматизма людей на производстве.

Несмотря на улучшение в целом ситуации в сфере занятости населения, в области продолжится реализация мероприятий, направленных на снижение напряженности на региональном рынке труда. Их осуществление позволит создать постоянные и временные рабочие места для слабо защищенных категорий граждан. Кроме того, будет организовано профессиональное обучение женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, и женщин, работающих на вредных производствах. При этом безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, в течение 2011 года станет меньше на 3 тысячи человек.

Интервью взяла Галина ВАРАКСИНА.

предметный разговор

А В СЛЕДУЮЩИЙ РАЗ СПУСТИМСЯ В ШАХТУ?

МОСКВА. Состоявшийся не так давно в московском Доме журналистов разговор группы главных редакторов региональных газет России с сенаторами - Светланой Орловой, заместителем председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ и Сергеем Шатировым, членом Совета Федерации Федерального Собрания РФ, казался бы, был далек от тем, которыми изо дня в день живет наша газета. Мы говорили о состоянии угольной промышленности России.

Жаль, конечно, но нет на Вятке природного богатства под названием каменный уголь, и однажды командировал «Вятский край» своего журналиста к шахтерам Воркуты (а такую командировку, надеюсь, читатели «ВК» помнят) - прежде всего, за острыми ощущениями, которыми журналист, побу-

вавший в забое, потом поделился в газете с земляками.

Шахтерская жизнь для самих горняков, разумеется, далека от экзотики. Это не журналистская экскурсия, а каждодневный напряженный труд, связанный с риском для жизни.

Майские взрывы на крупнейшей и самой современной в стране кузбасской шахте «Распадская» и гибель 98 шахтеров и спасателей не оставили равнодушными никого. А для руководства страны они послужили серьезным сигналом - не все у нас благополучно в угольной промышленности. Впрочем, о каком благополучии можно говорить вообще, если за короткий отрезок времени сменилось... 12 министров, руководящих этой отраслью?!

Выяснилось, что «Распадская» - далеко не худшая шахта страны. Скорее, наоборот, - одна из самых современных, в безопасность которой вложены огромные средства. И если уж на ней система предупреждения катастроф не сработала должным образом, то легко предположить, к каким последствиям могут привести аварии на объектах, где износилось оборудование и нет надлежащего контроля за состоянием шахт.

ЧП на «Распадской» заставляет феде-

ральные власти всерьез пересмотреть отношение к угледобывающей отрасли. Прежде всего, остро поставлен вопрос о внесении принципиальных изменений в законодательную базу, которая за 30 последних лет почти не претерпела изменений. Во-вторых, необходим государственный контроль за состоянием угольной отрасли и повышение ответственности собственников шахт за их безопасность.

По словам Светланы Орловой, целый ряд законодательных актов будет изменен, ответственность собственников ужесточается. Например, вносятся изменения в Кодекс административных правонарушений - появится возможность штрафовать нерадивых управленцев. В законе о недрах будет обязательно требование - выдача лицензии на добычу угля осуществляется только при наличии у собственника средств на мероприятия по безопасности. Те, кто не выполнит эти требования, лишатся своего бизнеса. Ужесточаются и наказания за нарушение требований безопасности. Причем, для всех - от рядового сотрудника шахты до руководителя.

Меняются подходы к оплате труда работников отрасли. Если раньше действовал стахановский принцип («Даешь стране

угля!»), и зарплату платили исключительно за выработку, то сегодня задачи выдавать как можно больше на гора нет. Сегодня шахтеры платят, прежде всего, за квалификацию, безусловный риск, компенсацию за время, потраченное на спуск в лагу, за соблюдение норм безопасности. И только потом за выполнение-невыполнение плана.

Светлана Орлова и Сергей Шатиров в центре внимания журналистов оказались не случайно: они хорошо знают Кузбасс и проблемы угольной отрасли, много лет пытаются привлечь внимание правительства и общественности к их решению. Грустно от мысли: часто у нас в стране внимание к проблемам начинает появляться только тогда, когда случится трагедия.

Заканчивая «круглый стол», организованный Альянсом руководителей региональных СМИ (АПС-пресс), его участники договорились продолжить разговор о болевых точках отрасли, как говорится, «на месте» - в одном из регионов, непосредственно занимающихся добычей каменного угля.

Василий СМЕРНОВ, главный редактор газеты «Вятский край».